

管理者が身につけたい考え方・スキル

概要：目標設定&達成、人材づくり、組織づくり + リーダーシップ&コミュニケーション

日々の事業活動では、製品開発競争や顧客・シェアの奪い合いはどのような業界でも発生しています。また、昨今のエネルギーや資材の高騰、及び人件費増、それらの環境変化に適応していくには、上級管理職（部長・次長）やミドル層（課長・課長代理）は、環境変化に適応しながら経営層から期待される成果を出し続けるために、管理者としての考え方、知識・スキルを体系的に身に付ける必要があります。

本研修は中でも基本的でありながら重要なテーマを取り上げて学びます。基本的な7つの役割「目標の設定&達成」「良い人材づくり」「良い組織づくり」に加え、リーダーシップとは何か、コミュニケーションのあり方、効果的なミーティングの進め方について学びます。講義を聞き、受講者同士で対話し、自ら気づくことを重視し、職場に戻って役立つ研修です。

■開催日時 2026年 6月23日(火)～24日(水) 9:30～16:30

2026年11月10日(火)～11日(水) 9:30～16:30

■講師 経営コンサルタント 岡田 善治

■受講料 26,000円(テキスト代・昼食代・消費税込)

■対象者 部長・課長等の管理職、これから管理職昇格を控えている方々

■会場 ㈱久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室

■申込期限 開催日の1週間前までにお申し込みください。(定員20名)



■カリキュラム

【1日目】

1. 組織の自己診断(強味・弱みの把握)
 - ・5つの観点で自組織を自己診断し組織の強み・弱みを把握
 - ・何故、そうなっているのか、強みを伸ばし、弱みを改善するための課題は何かについて考え方や理論を理解する
2. リーダーシップとは
 - ・代表的なリーダーシップ論の理解
 - ・自身のリーダーシップスタイルの振り返りと課題認識
 - ・更なるリーダーシップを発揮するために何に取り組むのか
3. 目標の設定・達成活動・評価
 - 目標による管理を効果的に展開するために
 - ・目標設定の基本的な考え方、基本ステップ、面談の進め方
 - ・達成活動・評価について考え方や理論を理解する

【2日目】

4. 良い人材づくり
 - ・人材育成の目的と方法
 - ・動機付けの考え方と手法、コーチングの進め方について考え方や理論を理解する
5. 良い組織づくり
 - ・良い組織とは何か、良い組織の要件
 - ・良い組織づくりに向けた管理者の関わり方について考え方や理論を理解する
6. コミュニケーションとミーティング
 - 職場の信頼関係醸成に不可欠なコミュニケーションのあり方や方法論、職場ミーティングを効果的に行うためにファシリテーションについて考え方や理論を理解する

■参加者の感想

- ・ 2日間大変勉強になりました。今回の内容を取り入れる前に整えることが少々ありますが参考にいたします。
- ・ わかりやすくなった内容だった。実際に現場で実施してみようと思った。ありがとうございました。
- ・ 先生の話し方、スピード等とても良い印象でした。テキストも見やすかった。
- ・ 雑談を交えながらわかりやすく説明していただいて、今まで受けた講習で一番良かった。

■申込方法

弊社ホームページから <https://kukishobu-ipwc.co.jp/>

お申し込みの際は弊社ドメインかをご確認の上、お申し込みください。

セミナー申込



■問い合わせ

株式会社 久喜菖蒲工業団地管理センター

担当：長谷川

TEL:0480-22-8911

mail: hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp