

係長・主任のための考え方・スキル

1日目 1. よいチームの条件とリーダーの関わり方

職場の自己診断

- ・よい組織の条件とは何か
 - ・活性化に向けてリーダーはどんな関わりを持つべきか
- について、考え方や理論を理解する。

※グループディスカッション含む

2. 目標による管理の進め方

PDCAサイクルを効果的に展開

- ・P（目標・計画）の位置づけ
 - ・目標設定の重要性や基本的な考え方
 - ・目標設定の進め方、面談のポイント
- について考え方や理論を理解する。

※グループディスカッション含む

2日目 3. 問題解決の進め方

チーム内に潜む問題を捉え方、解決法

- ・どう問題を発見するのか
 - ・問題解決の基本ステップ、各ステップの進め方
- について考え方や理論を理解する。

※グループディスカッション含む

4. 人材育成の進め方

目標達成に不可欠な人材育成をどう進めるのか

- ・人材育成という役割
 - ・OJTの重要性
 - ・OJTの効果的な進め方
- について考え方や理論を理解する。

※グループディスカッション含む