

管理者が身につけたい考え方・スキル

1日目 1. 組織の自己診断（強味・弱みの把握）

- ・ 5つの観点で自組織を自己診断し組織の強み・弱みを把握
- ・ 何故、そうなっているのか、強みを伸ばし、弱みを改善するための課題は何かについて考え方や理論を理解する

2. リーダーシップとは

- ・ 代表的なリーダーシップ論の理解
- ・ 自身のリーダーシップスタイルの振り返りと課題認識
- ・ 更なるリーダーシップを発揮するために何に取り組むのか

3. 目標の設定・達成活動・評価

目標による管理を効果的に展開するために

- ・ 目標設定の基本的な考え方、基本ステップ、面談の進め方
- ・ 達成活動・評価について考え方や理論を理解する

2日目 4. 良い人材づくり

- ・ 人材育成の目的と方法
- ・ 動機付けの考え方と手法、コーチングの進め方について考え方や理論を理解する

5. 良い組織づくり

- ・ 良い組織とは何か、良い組織の要件
- ・ 良い組織づくりに向けた管理者の関わり方について考え方や理論を理解する

6. コミュニケーションとミーティング

職場の信頼関係醸成に不可欠なコミュニケーションのあり方や方法論、職場ミーティングを効果的に行うためにファシリテーションについて考え方や理論を理解する