

中堅社員の考え方&スキル研修

1日目 1. 会社を取り巻く環境認識

今日、企業を取り巻く主な環境変化は何か、
どのように受け止め、行動すべきか

2. 中堅社員の役割

現場を支える監督者として中堅社員が持つべき考え方、主な役割

3. 仕事の管理とは

PDCAサイクルや報連相（ホウレンソウ）を通じてどう仕事を管理していくのか
問題解決ステップの基本と進め方

2日目 4. 人材育成の考え方・進め方

メンバーひとり一人が担当職務で能力を発揮していくための人材の活用と育成の
実践方法

5. リーダーシップの発揮

パーソナル分析（TA）で自分のタイプを知る

リーダーシップの本質的理解

部下との効果的なコミュニケーションのあり方

6. 私の行動計画

期待される中堅社員に向けた課題認識

自分のありたい姿づくりと実現に向けた行動計画の策定