

New
Version

◆◆ 係長・主任のための考え方・スキル ◆◆

概要・ねらい 目標による管理・問題解決・人材育成（OJT）

現場第一線の牽引役として期待されている「係長」「主任」「班長」（＝現場リーダー）は、職場内の関係者を巻き込みながら、主な3つの役割「チーム目標の達成」「重要問題の解決」「人材育成」に取り組まなければなりません。それらを展開するにあたり、必要な考え方やスキルを学習し職場での実践力を身に付ける講座です。

講義だけでなく、グループによる対話を通じて、理解度や納得度を高める構成になっています。

講義を聞いて、受講者同士で対話し、考え、自ら気づくことを重視し、職場に戻って役立つ研修です。

- 開催日時：A日程 2025年 6月19日(木)～20日(金)
B日程 2025年 10月16日(木)～17日(金)
各9:30～16:30
- 講師：経営コンサルタント 岡田 善治
- 受講料：26,000円（テキスト代・昼食代・消費税込）
- 対象者：係長・主任・班長の方々
- 会場：(株)久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室
- 申込期限：開催日の1週間前までにお申し込みください。
(各日程 定員20名)



■ カリキュラム

【1日目】

1. よいチームの条件とリーダーの関わり

職場の自己診断に基づいて、

- ・よい組織の条件とは何か、
 - ・活性化に向けてリーダーはどんな関わりを持つべきか
- について、考え方や理論を理解する。

* グループディスカッション含む

2. 目標による管理の進め方

PDCAサイクルを効果的に展開するにあたり、

- ・P（目標・計画）の位置づけ
 - ・目標設定の重要性や基本的な考え方
 - ・目標設定の進め方、面談のポイント
- について考え方や理論を理解する。

* グループディスカッション含む

【2日目】

3. 問題解決の進め方

チーム内に潜む問題を捉え、どう解決するのか

- ・どう問題を発見するのか
 - ・問題解決の基本ステップ、各ステップの進め方
- について考え方や理論を理解する。

* グループディスカッション含む

4. 人材育成の進め方

目標達成に不可欠な人材育成をどう進めるのか

- ・人材育成という役割
 - ・OJTの重要性
 - ・OJTの効果的な進め方
- について考え方や理論を理解する。

* グループディスカッション含む

受講申込 FAX : 0480-23-5300 E-mail : hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp

| | | | | |
|--------|------------------|----|-------|---|
| 会社名 | 担当者 | | | |
| 住所 | TEL | | | |
| E-mail | 請求書・受講のご案内 メール受領 | | | <input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可 |
| 氏名 | フリガナ | 年齢 | 所属・役職 | 申込コースの□に✓して下さい |
| | | | | <input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B) |
| | | | | <input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B) |
| | | | | <input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B) |

問い合わせ 株式会社 久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川

TEL : 0480-22-8911 FAX:0480-23-5300 mail:hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp