

◆◆ 中堅社員の考え方&スキル 研修 ◆◆

少子高齢化の加速、歴史的な円安、デフレからインフレに移行するも原材料費・エネルギーの高騰、慢性的な労働力不足等、企業を取り巻く環境は大きく変化しています。このような環境変化の中で、会社を支える中堅社員が、監督者として考え方やスキルの基本を学び、将来に向けての自身の課題を知り、気づきを得て、中堅社員としてリーダーシップを発揮し、会社に貢献していくには具体的にどうすべきかを学びます。

講義を聞くだけでなく、事例、演習、グループによる対話を通じて、理解度・納得度を高める研修構成になっています。対話し、考え、気づきを大切に、現場に戻って役立つ研修です。

- 開催日時 : A日程 2025年 6月12日(木)～13日(金)
B日程 2025年10月 7日(火)～ 8日(水)
各9:30～16:30
- 講師 : 経営コンサルタント 岡田 善治
- 受講料 : 26,000円 (テキスト代・昼食代・消費税込)
- 対象者 : 入社5年目から主任・係長職までの方
- 会場 : (株)久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室
- 申込期限 : 開催日の1週間前までにお申し込みください。
(各日程 定員20名)



■ カリキュラム

【1日目】

1. 会社を取り巻く環境認識
今日、企業を取り巻く主な環境変化は何か、
どのように受け止め、行動すべきか
2. 中堅社員の役割
現場を支える監督者として中堅社員が持つべき
考え方、主な役割
3. 仕事の管理とは
PDCAサイクルや報連相（ホウレンソウ）を通じ
てどう仕事を管理していくのか
問題解決ステップの基本と進め方

【2日目】

4. 人材育成の考え方・進め方
メンバーひとり一人が担当職務で能力を発揮してい
くための人材の活用と育成の実践方法
5. リーダーシップの発揮
パーソナル分析（TA）で自分のタイプを知る
リーダーシップの本質的理解
部下との効果的なコミュニケーションのあり方
6. 私の行動計画
期待される中堅社員に向けた課題認識
自分のありたい姿づくりと実現に向けた行動計画の策定

- 受講者の感想
 - ・ 中堅社員として、今まさに教育の壁にぶつかっていたので、このセミナーで教えていただいたことを実施しようと思います。
 - ・ グループワークや意見交換も多く、とても有意義で自社に戻って役立てられる知識・情報をいただきました。ありがとうございました。
 - ・ 実際に今の仕事にいかせること、抱えている問題をより丁寧にわかりやすく学ぶことができました。ありがとうございました。
 - ・ 新たな考え方の多くを学ぶことができて良かった。テキストを見直し更に理解を深め、スキルアップにつなげたい。

受講申込 FAX : 0480-23-5300 E-mail : hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp

会社名		担当者		
住所		TEL		
E-mail		請求書・受講のご案内 メール受領 <input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可		
氏名	フリガナ	年齢	所属・役職	申込コースの□に✓して下さい
				<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)
				<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)
				<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)

問い合わせ 株式会社 久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川

TEL : 0480-22-8911 FAX:0480-23-5300 mail:hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp