

◆◆ 係長・主任研修 ◆◆

概要・ねらい

対象者：係長・主任・班長・リーダーの方々

第一線のリーダーとして、関係者を巻き込みながら主体的に課題解決を進めていくために必要な、基本スキルを学習し、仕事を通して更なる自己成長への動機付けを図ります。

◇リーダーシップ力・仕事の問題解決力を開発し、更にそれを研修後強化していくための方法を学ぶ

◇実務を通して更なる成長を目指すための方法を学ぶ

講義、自己分析、体験学習（身体を動かし、ハッと気づく実習）、ゲーム研修及びグループ実習や、グループ討議を通して学習していただきます。

開催日時 **A日程 2024年 6月13日(水)～14日(木)**
B日程 2024年 10月10日(木)～11日(金)
開始 9:30～ 終了 16:30 (内休憩 11:50～12:50)

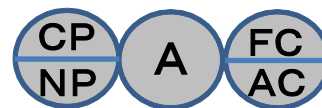
講師 (株)人材開発研究所・コンサルタント 菊池隆志氏

受講料 26,000円(テキスト代・昼食代・消費税込)

会場 (株)久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室

申込期限 開催日の1週間前までにお申し込みください。各コース定員20名

PAC分析



1日目 カリキュラム	【係長・主任・第一線リーダーとして】
	1. 職場からの期待と現状 ①グループワークの実施 ②ワークの振り返りと自己分析 2. 開発強化していくべきスキル
参加者の 感想	【リーダーシップ力を開発・強化する】
	1. 自己認識と自己開示 ①対人関係を通しての自分 ②PAC分析とエゴグラム 2. 研修ゲームを通して学ぶリーダーシップ力 ①ゲームの実施 ②振り返りと自己分析 ③グループ討議 ④グループ討議結果発表と講評 3. 対人対応力を強化していくために
	・今後の立場として、力になることばかりの内容でした。ありがとうございました。 ・自己改革の有効性や必要性を強く認識する講義であったと思う。 ・今回学習したことを、部下に自信をもって伝えていく。この講習はもっと他者にも知ってもらい受講してもらいたい。 ・自分の立場を整理でき、問題解決へのプロセスや自分との向き合い方も学べ良い経験になりました。

2日目 カリキュラム	【問題解決力を開発・強化する】
	1. 仕事も経営も人生も問題解決 ①問題と問題意識 ②仕事上手は問題解決上手 2. 研修ゲームで学ぶ問題解決力 ①ゲームの実施 ②振り返りと自己分析 ③グループ討議 3. 問題解決力を強化していくために
参加者の 感想	【自己開発・強化をすすめる】
	1. 社内外に人脈を強化する 2. 相互理解を促進する 3. 根本を意識し、固める ①態度・発想を方向付けるもの ②根本を再構築し、強化していく
	【まとめ】

受講申込書

FAX : 0480-23-5300

E-mail : hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp

会社名	担当者			
住所	TEL			
E-mail	※請求書・受講のご案内を メール受領について			<input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可
氏名	フリガナ	年齢	所属役職	申込コースの□に✓して下さい
				<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)
				<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)
				<input type="checkbox"/> (A) <input type="checkbox"/> (B)
問い合わせ 申込み先	株式会社 久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川 TEL : 0480-22-8911 FAX:0480-23-5300 mail:hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp			