

【次期リーダーを目指す 中堅社員研修】

- ①企業を取り巻く環境は、激変しています。
このような中で、自分の現状を見つめ直し、さらに将来の自分への気づきを行い、より充実した職場で、生き生きと行動していくために、リーダーとして、具体的にどうすべきかを学びます。
- ②リーダーの役割と基本行動を確認し、リーダーに必要な職場・仕事・人のあり方について、講義・討議・演習・チェックシート・事例紹介により、多岐的・実践的に学びます。

開催日時 A日程 2022年 6月 9日(木)～10日(金) 各9:30～16:30

B日程 2022年 10月 25日(火)～26日(水)

C日程 2023年 2月 21日(火)～22日(水)

講師 経営・人事・労務コンサルタント 安藤好泰氏

受講料 26,000円(テキスト代・昼食代・消費税込)

対象者 入社3年目から主任・係長職までの方

会場 (株)久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室

申込期限 開催日の1週間前までにお申し込みください。(各日程 定員20名)



1日目 かき17am

- 企業環境変化への対応
 - 環境変化の潮流
 - 意識と行動の改革
 - リーダーの立場と役割
- 仕事の管理の基本
 - 基本を大切にす
 - 職場のポイント
 - 仕事の進め方の基本
 - 報連相のポイント
 - 安全管理のポイント
- 強い職場と指導・育成の基本
 - 強い職場とは
 - 強い職場をつくるための条件
 - お客様第一主義の実践ポイント
 - 改善・改革のポイント
 - 問題解決のポイント
 - 指導・育成のチャンスと方法
 - 部下育成のための基本的心構え
- 自己理解と行動改善
 - 自我状態：3人の自分
 - 5つの自我状態の特徴
 - エゴグラムを用いた自己診断

2日目 かき17am

- 職場活性化とリーダーシップ
 - コミュニケーションの徹底
 - 効果的なコミュニケーションの原則
 - 職場活性化のポイント
 - リーダーシップとは
 - リーダーシップ・スタイル自己診断
 - リーダーシップの開発
- 討議
- 私の行動目標
 - 目標設定に必要な5原則
 - 自己啓発目標のポイント
 - 行動目標プランの作成と発表
 - コメント
- まとめ
 - 新しい3Sの推進
信頼・創造・スピード
 - 日常業務・日常活動の充実・強化
 - リーダーとしての自己革新

- 参加者の感想
- 今まで意識していなかったこと、漠然としていたことがわかりやすくまとめられていて、非常に参考になった。テキストもポイントが理解しやすいので、何度も読み返し、しっかりと自分のものにして活用していきたい。
 - リーダーとして不足している部分や、これからの行動の仕方を学ぶことができて良かったです。全体的に理解しやすかったです。
 - 大変わかりやすく、聞き取りやすかったです。すぐに実践できそうな講義で良かったです。

受講申込書

会社名・担当者名(部署)				住所・電話番号			
氏名	フリガナ	性別	年齢	所属役職	申込コースの□に✓して下さい		
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C
問い合わせ 申込み先	株式会社 久喜菖蒲工業団地管理センター			担当	長谷川		
	TEL:0480-22-8911 FAX:0480-23-5300				mail:hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp		