

【係長・主任研修】

概要・ねらい

対象者：係長・主任・班長・リーダーの方々

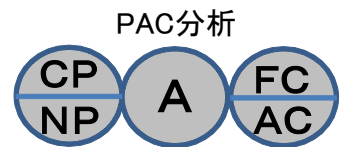
第一線のリーダーとして、関係者を巻き込みながら主体的に課題解決を進めていくために必要な、基本スキルを学習し、仕事を通して更なる自己成長への動機付けを図ります。

◇リーダーシップ力・仕事の問題解決力を開発し、更にそれを研修後強化していくための方法を学ぶ

◇実務を通して更なる成長を目指すための方法を学ぶ

講義、自己分析、体験学習（身体を動かし、ハッと気づく実習）、ゲーム研修及びグループ実習や、グループ討議をして学習していただきます。

開催日時	A日程 2022年 5月26日(木)～27日(金) B日程 2022年10月13日(木)～14日(金) 開始 9:30～ 終了 16:30 (内休憩 11:50～12:50)
講師	(株)人材開発研究所・コンサルタント 菊池隆志氏
受講料	26,000円(テキスト代・昼食代・消費税込)
会場	(株)久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室
申込期限	開催日の1週間前までにお申し込みください。各コース定員20名



1日目 カリキュラム	【係長・主任・第一線リーダーとして】
	1. 職場からの期待と現状 ①グループワークの実施 ②ワークの振り返りと自己分析 2. 開発強化していくべきスキル
2日目 カリキュラム	【リーダーシップ力を開発・強化する】
	1. 自己認識と自己開示 ①対人関係を通しての自分 ②PAC分析とエゴグラム 2. 研修ゲームを通して学ぶリーダーシップ力 ①ゲームの実施 ②振り返りと自己分析 ③グループ討議 ④グループ討議結果発表と講評 3. 対人対応力を強化していくために

1日目 カリキュラム	【問題解決力を開発・強化する】
	1. 仕事も経営も人生も問題解決 ①問題と問題意識 ②仕事上手は問題解決上手 2. 研修ゲームで学ぶ問題解決力 ①ゲームの実施 ②振り返りと自己分析 ③グループ討議 3. 問題解決力を強化していくために
2日目 カリキュラム	【自己開発・強化をすすめる】
	1. 社内外に人脈を強化する 2. 相互理解を促進する 3. 根本を意識し、固める ①態度・発想を方向付けるもの ②根本を再構築し、強化していく

参加者の感想

- ・ 主任としての心構えではなく、人生の心構えという面での話だったが、心理テストなどで気づかされるのが大変多く、自分の低い面を伸ばせるよう注力をはかりたい。ありがとうございました。
- ・ 菊池先生の体験談も交えての話が多く、わかりやすかった。今後の仕事に活かせるよう、意識改革を進めていきたい。
- ・ 社内で他の人にも受講してもらいたい。

受講申込書

会社名・担当者名(部署)				住所・電話番号		
氏名	フリガナ	性別	年齢	所属役職	申込コースの□に✓をして下さい	
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B
問い合わせ 申込み先	株式会社 久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川 TEL:0480-22-8911 FAX:0480-23-5300 mail:hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp					