

【次期リーダーを目指す 中堅社員研修】

①企業を取り巻く環境は、激変しています。

このような中で、自分の現状を見つめ直し、さらに将来の自分への気づきを行い、より充実した職場で、生き活きと行動していくために、リーダーとして、具体的にどうすべきかを学びます。

②リーダーの役割と基本行動を確認し、リーダーに必要な職場・仕事・人のあり方について、講義・討議・演習・チェックシート・事例紹介により、多岐的・実践的に学びます。

開催日時 A日程 2021年 6月15日(火)～16日(水) 各9:30～16:30
 B日程 2021年10月21日(木)～22日(金)
 C日程 2022年 2月24日(木)～25日(金)

講師 経営・人事・労務コンサルタント 安藤好泰氏

受講料 26,000円(テキスト代・昼食代・消費税込)

対象者 入社3年目から主任・係長職までの方

会場 (株)久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室

申込期限 開催日の1週間前までにお申し込みください。(各日程 定員20名)



一 日 目 カ リ キ ユ ラ ム	1. 企業環境変化への対応 (1) 環境変化の潮流 (2) 意識と行動の改革 (3) リーダーの立場と役割	二 日 目 カ リ キ ユ ラ ム	5. 職場活性化とリーダーシップ (1) コミュニケーションの徹底 (2) 効果的なコミュニケーションの原則 (3) 職場活性化のポイント (4) リーダーシップとは (5) リーダーシップ・スタイル自己診断 (6) リーダーシップの開発
	2. 仕事の管理の基本 (1) 基本を大切に (2) 職場のポイント (3) 仕事の進め方の基本 (4) 報連相のポイント (5) 安全管理のポイント		6. 討議 7. 私の行動目標 (1) 目標設定に必要な5原則 (2) 自己啓発目標のポイント (3) 行動目標プランの作成と発表 (4) コメント
カ リ キ ユ ラ ム	3. 強い職場と指導・育成の基本 (1) 強い職場とは (2) 強い職場をつくるための条件 (3) お客様第一主義の実践ポイント (4) 改善・改革のポイント (5) 問題解決のポイント (6) 指導・育成のチャンスと方法 (7) 部下育成のための基本的心構え	カ リ キ ユ ラ ム	8. まとめ (1) 新しい3Sの推進 信頼・創造・スピード (2) 日常業務・日常活動の充実・強化 (3) リーダーとしての自己革新
	4. 自己理解と行動改善 (1) 自我状態：3人の自分 (2) 5つの自我状態の特徴 (3) エゴグラムを用いた自己診断		

参加者の感想 ・ 今まで受けた講義の中で、1番分かりやすく、親身に話を聞いてもらい、色々アドバイスをもらえました。ありがとうございました。
 ・ 期待以上の内容で、すぐに仕事に使います。
 ・ 今まで仕事の取り組みについて、自己流でやってきたところがありましたが、今回のセミナーで教わったことを、今後、活かしていきたいと思えます。ありがとうございました。

受講申込書

会社名・担当者名(部署)					住所・電話番号		
氏名	フリガナ	性別	年齢	所属役職	申込コースの □ に ✓ して下さい		
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C

問い合わせ 株式会社 久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川
 TEL:0480-22-8911 FAX:0480-23-5300 mail:hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp