

NEW

マネジメント実践コース 1【リーダーシップ編】

対話・気づき・実践



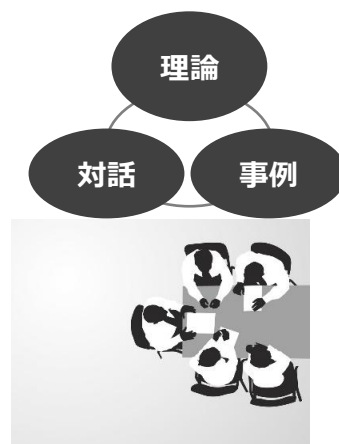
管理者に期待されるのは、組織づくりと活性化・目標の設定と達成・人材の活用と育成・変革に向け課題の解決、の4つです。そのためにマネジメント理論を学習するわけですが、覚えただけでは成果に結びつかず、出来るようにならなければなりません（＝実践能力）。

必要になるのは、代表的な理論を学び、事例と対話で気づきを得て、“腹に落とす”ことです。

本実践シリーズでは「リーダーシップ」「人材マネジメント」「コミュニケーション」の3テーマを学びます。

「リーダーシップ編」プログラム概要

- 9:30 1. オープニング
- 10:00 2. マネジメントとは、代表的なリーダーシップ理論
マネジメントとリーダーシップの違い
- 11:00 3. 事例研究①「リーダーシップの実践」
映像教材によるディスカッション、及び解説
<途中、昼食休憩>
- 15:00 4. 事例研究②「自己統制」
映像教材によるディスカッション、及び解説
- 16:00 5. リーダーシップスタイルの自己診断
状況対応型マネジメントと診断の進め方 ※後日フィードバック



オープンな対話で「気づき」を深める

対象者	現在、管理職（部課長）の方、これから管理職を目指す方で、マネジメント上必要となる代表的なマネジメント理論の修得、及びその実践方法を学びたい方
開催日	平成29年6月28日（水） 9:30～17:00
受講料	18,000円（テキスト代・昼食代・消費税込）
講師	経営コンサルタント 岡田 善治 プレインパートナーコンサルティング 代表
会場	(株)久喜菖蒲工業団地管理センター 埼玉県久喜市河原井町19番地
申込期限	開催日の1週間前までにお申込み下さい。定員20名



マネジメント実践コースは3コース構成です。3コース全て、1コースのみ、それぞれの目的に沿ってお申込み下さい。

コース2：人材マネジメント編 7月21日（金） 1. 人材の活用とは、コーチングとは 2. 事例研究「人のちから、遣り甲斐の追求」 3. OJTの戦略的展開 4. マネジメントスキルの自己診断 ※後日フィードバック	コース3：心理学を活かすコミュニケーション 9月19日（火） 1. 職場内環境の現状と改善、満足度の高い職場づくり 2. 事例研究「互いに高め合う職場」 3. 目指すべき職場のコミュニケーション 4. 自分を知る、他者を知る 交流分析(TA)の活用、及び自己診断 ※後日フィードバック
--	--

参加申込書

FAX送付先：0480-23-5300

会社名・担当者名（部署）				住所・電話番号		
氏名	フリガナ	性別	年齢	所属・役職	備考	
		男性・女性				
		男性・女性				
		男性・女性				