

【次期リーダーを目指す 中堅社員研修】

①企業を取り巻く環境は、激変しています。

このような中で、自分の現状を見つめ直し、さらに将来の自分への気づきを行い、より充実した職場で、生き活きと行動していくために、次期リーダーとして、具体的にどうすべきかを学びます。

②リーダーの役割と基本行動を確認し、リーダーに必要な職場・仕事・人のあり方について、講義・討議・演習・チェックシート・事例紹介により、多岐的・実践的に学びます。

開催日時	A日程	平成29年 6月20日(火)～21日(水)	9:30～16:30
	B日程	平成29年10月17日(火)～18日(水)	9:30～16:30
	C日程	平成30年 2月 6日(火)～ 7日(水)	9:30～16:30
講師	経営・人事・労務コンサルタント 安藤好泰氏		
受講料	26,000円(テキスト代・昼食代・消費税込)		
対象者	入社3年目から主任・係長職までの方		
会場	株久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室		
申込期限	開催日の1週間前までにお申し込みください。(各日程 定員20名)		

一日カリキュラム	1. 企業環境変化への対応 (1) 環境変化の潮流 (2) 意識と行動の改革 (3) リーダーの立場と役割	二日カリキュラム	5. 職場活性化とリーダーシップ (1) コミュニケーションの徹底 (2) 効果的なコミュニケーションの原則 (3) 職場活性化のポイント (4) リーダーシップとは (5) リーダーシップ・スタイル自己診断 (6) リーダーシップの開発
	2. 仕事の管理の基本 (1) 基本を重視する (2) 職場のポイント (3) 仕事の進め方の基本 (4) 報連相のポイント (5) 安全管理のポイント		6. 討議 7. 私の行動目標 (1) 目標設定に必要な5原則 (2) 自己啓発目標のポイント (3) 行動目標プラン作成 (4) 3分間スピーチ (5) コメント
一日カリキュラム	3. 強い職場と指導・育成の基本 (1) 強い職場とは (2) 強い職場をつくるための条件 (3) お客様第一主義の実践ポイント (4) 改善・改革のポイント (5) 問題解決のポイント (6) 指導・育成の3本柱 (7) 部下育成のための基本的心構え	二日カリキュラム	8. まとめ (1) 新しい3Sの推進 信頼・創造・スピード (2) 日常業務・日常活動の充実・強化 (3) リーダーとしての自己革新
	4. 自己理解と行動改善 (1) 自我状態：3人の自分 (2) 5つの自我状態の特徴 (3) エゴグラムを用いた自己診断		

参加者の感想

- ・ 今、リーダーとして不足しているところなど、この研修ですごく勉強になったので、これから活かしたい。
- ・ 聞きやすく、わかりやすく参考になりました。グループ討議は大変良い経験になりました。
- ・ 今回の研修で、今どのようなリーダーが必要とされているか分かった気がします。
- ・ 改めて、各項目を再確認しないといけないと考えさせられました。ありがとうございました。 など

受講申込書

会社名・担当者名(部署)				住所・電話番号		
氏名	フリガナ	性別	年齢	所属役職	申込コースの <input type="checkbox"/> をチェックして下さい	
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C

問い合わせ 株久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川
 TEL 0480-22-8911 FAX 0480-23-5300
 Email : hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp