

【係長・主任研修】

概要・ねらい

対象者：係長・主任・班長・リーダーの方々

第一線のリーダーとして、関係者を巻き込みながら主体的に課題解決を進めていくために必要な、基本スキルを学習し、仕事を通して更なる自己成長への動機付けを図ります。

◇リーダーシップ力・仕事の問題解決力を開発し、更にそれを研修後強化していくための方法を学ぶ

◇実務を通して更なる成長を目指すための方法を学ぶ

講義、自己分析、体験学習（身体を動かし、ハッと気づく実習）、ゲーム研修及びグループ実習や、グループ討議を通して学習していただきます。

開催日時	A日程 平成29年 6月 8日(木)～ 9日(金) B日程 平成29年10月 5日(木)～ 6日(金)
	開始 9:30～ 終了 16:30 (内休憩 11:50～12:50)
講師	(株)人材開発研究所・コンサルタント 菊池隆志氏
受講料	26,000円(テキスト代・昼食代・消費税込)
会場	(株)久喜菖蒲工業団地管理センター 研修室
申込期限	開催日の1週間前までにお申し込みください。 各コース定員20名

一 日 目 カ リ キ ュ ラ ム	<p>【係長・主任・第一線リーダーとして】</p> <p>1. 職場からの期待と現状 ①グループワークの実施 ②ワークの振り返りと自己分析</p> <p>2. 開発強化していくべきスキル</p> <p>【リーダーシップ力を開発・強化する】</p> <p>1. 自己認識と自己開示 ①対人関係を通しての自分 ②PAC分析とエゴグラム</p> <p>2. 研修ゲームを通して学ぶリーダーシップ力 ①ゲームの実施 ②振り返りと自己分析 ③グループ討議 ④グループ討議結果発表と講評</p> <p>3. 対人対応力を強化していくために</p>	二 日 目 カ リ キ ュ ラ ム	<p>【問題解決力を開発・強化する】</p> <p>1. 仕事も経営も人生も問題解決 ①問題と問題意識 ②仕事上手は問題解決上手</p> <p>2. 研修ゲームで学ぶ問題解決力 ①ゲームの実施 ②振り返りと自己分析 ③グループ討議</p> <p>3. 問題解決力を強化していくために</p> <p>【自己開発・強化をすすめる】</p> <p>1. 社内外に人脉を強化する 2. 相互理解を促進する 3. 根本を意識し、固める ①態度・発想を方向付けるもの ②根本を再構築し、強化していく</p> <p>【まとめ】</p>
---	---	---	--

参加者の感想 ・ 初めてセミナーに参加したので緊張していましたが、先生の経験や体験、ゲームを交えての講習だったので楽しく、少しリラックスしながらできました。大変勉強になりました。
・ ゲームを通しての考え方など、すぐに実践していることもあり良かったです。ありがとうございます。
・ 先生の一生懸命さが伝わりました。今日習得したノウハウを早速試してみます。楽しかったです。 など

受講申込書

会社名・担当者名(部署)				住所・電話番号		
氏名	フリガナ	性別	年齢	所属役職	<input checked="" type="checkbox"/> をチェックして下さい	
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B
					<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B

問い合わせ (株)久喜菖蒲工業団地管理センター 担当 長谷川
TEL 0480-22-8911 FAX 0480-23-5300
Email : hasegawa@kukishobu-ipwc.co.jp